

Plan d'actions en faveur du bien-être des personnes LGBTQI+ à Paris

Mise à jour : 09/11/2018

ETAT	PILOTAGE	ACTION	DESCRIPTION	MISE EN ŒUVRE
Instances de dialogue, de diagnostic et de suivi				
		Création d'un Observatoire parisien LGBTQI+	La lutte contre les discriminations et les agressions LGBT-phobes doit faire l'objet d'un suivi régulier dans l'ensemble du spectre de la vie des personnes LGBTQI+. L'objectif est de disposer d'éléments concrets de diagnostic pour orienter les actions conjointes des pouvoirs publics et des associations sur des thématiques prégnantes (accès aux droits, logement, emploi, accès aux soins etc.)	Réunion trimestrielle de la Ville de Paris avec les associations LGBTQI+ et les partenaires impliqués en fonction des thématiques (Parquet, Préfecture de Police, Défenseur des Droits, Education nationale, Bailleurs sociaux, ARS, Pôle Emploi, CASVP etc.)
		Proposition de création d'un groupe de travail sur les LGBT-phobies dans le cadre du Conseil de Juridiction	Le Conseil de juridiction, instance présidée par les chefs de juridiction réunit les magistrats, les fonctionnaires de la juridiction et de l'administration pénitentiaire et de la protection judiciaire de la jeunesse, les parlementaires, les organisations syndicales, les collectivités locales, et les représentants associatifs.	Solliciter le chef de juridiction pour réunir un groupe de travail sur les LGBT-phobie afin de conduire des actions de sensibilisation à l'égard des personnels de justice et d'envisager des actions communes avec la PJJ
		Publication de points d'étape sur la stratégie LGBTQI+ de la Ville de Paris	Les recommandations du rapport "Paris, ville phare de l'inclusion et de la diversité", les engagements de la stratégie LGBTQI+ de Paris présentée en juin 2018 et les actions du présent plan doivent pouvoir faire l'objet d'un suivi transparent.	Chaque adjoint produira lors de ces points d'étape l'état des propositions et des actions sur le secteur de sa délégation en faveur du bien-être des personnes LGBTQI+.
		Intégration de la lutte contre les LGBT-phobie comme axe de travail prioritaire du Schéma départemental d'Aide aux Victimes d'Infractions pénales	Ce dispositif, co-présidé par la Ville et le procureur de la République, organise le travail en réseau de nombreux acteurs pour renforcer l'accompagnement des victimes dans leurs démarches judiciaires et de reconstruction.	Mobiliser les acteurs de l'aide aux victimes pour renforcer leur actions sur les victimes de LGBT-phobies et solliciter les mairies d'arrondissement afin d'intégrer de créer des réseaux d'aide aux victimes dédiés à ce sujet
		Renforcement de la formation des professionnels au repérage des discriminations LGBT-phobes via le Réseau Parisien de Repérage des Discriminations (RéPare)	Le REPARE, piloté par la Ville de Paris en lien avec les associations de lutte contre les discriminations, organise des échanges de pratiques et des formations pour les professionnels de secteurs du champ social, de la jeunesse et du juridique sur les discriminations.	En 2019, un focus particulier sera fait sur les discriminations LGBT-phobes afin d'accroître les signalements et de donner aux professionnels les outils nécessaires au traitement de ces discriminations.
Lutte contre les agressions LGBT-phobes				
		Création d'un groupe thématique LGBT-phobies dans les Réseaux d'Aides aux Victimes de chaque arrondissement	Les Réseaux d'Aide aux Victimes fédèrent dans tous les arrondissements de Paris les acteurs institutionnels et associatifs pour agir et accompagner les victimes de manière concertées.	
		Renforcement de la formation initiale et continue des policiers et gendarmes sur les LGBT-phobies et amélioration de l'accueil des victimes dans les commissariats et gendarmeries		Courrier de la Maire de Paris au Ministre de l'Intérieur
		Faire de la lutte contre le sexisme et les LGBT-phobies la grande cause nationale de l'année 2019	Conformément à la proposition portée par Jean Luc Romero et l'ensemble des groupes politiques du Conseil de Paris, le choix de faire de la lutte contre le sexisme et les LGBT-phobie la grande cause nationale 2019 permettra d'assurer une très large mobilisation des services de l'Etat et des milieux associatifs sur ce sujet.	Courrier de la Maire de Paris au Président de la République et au Premier Ministre
		Rencontre avec les entreprises Twitter et Facebook pour travailler à la lutte contre le harcèlement en ligne	Les réseaux sociaux numériques sont encore trop souvent le lieu de l'expression des haines anti LGBTQI sans signalement ni sanctions : la mobilisation des fournisseurs de services doit être renforcée.	

Actions d'inclusion en milieu scolaire			
		Renforcer les intervention en milieu scolaire à destination des adultes et des élèves	Courrier de la Maire à tous les directeurs d'établissements parisiens ainsi qu'au Recteur d'académie
		Accompagnement et relai de la campagne de l'Education nationale dans les collèges et lycées	L'Education nationale va mettre en place une campagne multicanal en faveur de l'égalité et du signalement des incidents à caractère sexiste et LGBT-phobie, la Ville de Paris s'associera à cette initiative.
		Encourager les actions éducatives à l'occasion de la journée internationale de lutte contre les LGBT-phobies (17 mai)	Relai des outils de la campagne et diffusion du guide de l'accompagnement actualisé auprès dans le réseau des activités péri-scolaires
		Renforcer les intervention sur les LGBT-phobies en milieu scolaire dans le cadre de l'appel à projets "Collèges pour l'égalité"	
Actions au sein des services publics parisiens			
		Mise en place de formations initiales et continues pour tous les agents de la collectivité en contact avec du public	L'accueil des Gay Games a permis de sensibiliser un grand nombre d'agents de différentes directions de la Ville de Paris à l'accueil des personnes LGBTQI+ et notamment des publics trans. Cet effort doit être poursuivi et approfondi.
		Sensibilisation des Points d'Accès au Droits et des Maisons de la Justice et du Droits	Plan de formation inter-directions.
		Mise en place de documents non-genrés pour les formulaires de la Ville de Paris	Les PAD et les MJD sont les relais locaux de l'accès au droit. Les organismes gestionnaires, en lien avec les Mairies d'arrondissement, doivent être sensibilisé et formés pour accueillir au mieux les victimes d'actes LGBT-phobes.
		Sensibilisation des personnels des Centres de Santé parisiens	La modification des formulaires de la Ville de PARIS doit permettre d'éviter des décalages entre l'administration et la diversité des familles et des personnes. Une attention particulière sera portée pour l'adaptation de ces documents aux couples de même sexe et aux personnes trans. Des signalements seront par ailleurs effectués pour des cas dont serait saisi la Ville de Paris sur des documents ne relevant pas de ses compétences (Caisse des Ecoles, formulaires de l'Etat etc.)
			Le recours des publics LGBTQI+ à l'offre de santé peut parfois être réduit par la crainte d'un accueil inadapté. Dans les centres relevant de sa compétence, la Ville de Paris s'attachera à former et sensibiliser les personnels.
Actions en faveur des publics trans			
		Attention particulières portées aux conditions de vie des personnes trans dans le cadre des éléments d'étude et de suivi de l'Observatoire LGBTQI+ de Paris	Les personnes trans se trouvent régulièrement à la croisée de plusieurs discriminations et leur inclusion doit faire l'objet d'une attention soutenue à Paris.
		Facilitation de l'exercice du droit de changement d'état civil en mairie et information des personnes sur l'ensemble de la démarche, en lien avec les associations	Elaborer, en lien avec les associations et les personnes, des outils et accompagner des initiatives en direction des personnes trans dans l'ensemble des domaines nécessaires
			Le changement d'état civil en mairie est une étape importante dans le processus de transition, mais il n'en est qu'une partie. L'accueil doit donc permettre aux usager-e-s de disposer de toutes les ressources nécessaires pour mener à bien leur transition
			Formation des agents d'accueil et des services d'état civil, rédaction d'un guide avec les associations

		Favoriser l'inclusion et la visibilité notamment par le sport	Le sport est l'un des moyen privilégié d'expression de l'identité de bien-être de personnes trans. L'ensemble des associations et clubs sportifs parisiens doit poursuivre l'effort d'inclusion et de sensibilisation qui a été initié à l'occasion des Gay Games.	
		Accompagnement des personnes en transition au sein des administrations parisiennes		
		Inclusion des publics trans dans toutes les campagnes de communication de la Ville de Paris pour favoriser la visibilité de la diversité		
Renforcer et accompagner les actions du milieu associatif LGBTQI+				
		Mise à disposition de locaux pérennes pour les associations de lutte contre les discriminations	Actuellement, peu d'associations disposent de locaux adapté pour héberger les travaux de leurs bénévoles et de leurs employés et assurer l'accueil des personnes LGBTQI+.	Travailler avec les associations pour définir des besoins et mobiliser le foncier municipal, les bailleurs ou des partenaires privés pour répondre à ces besoins.
		Accompagnement des associations dans la promotion de leurs actions	La mise en oeuvre du rapport "Paris, ville phare de l'inclusion et de la diversité" a permis d'initier une démarche partenariale avec les associations pour renforcer la visibilité des temps forts de la vie LGBTQI+ parisienne : Festival des Cultures LGBT, Printemps des Assocés, Quinzaine et Marche des Fiertés, Out d'OR, Journée internationale de lutte contre les LGBT-phobie etc.	De nouvelles actions ont été proposées et seront soutenues : organisation d'une semaine de lutte contre les LGBT-phobie autour du 17 mai, projet d'un bal LGBT dans les salons de l'Hôtel de Ville durant la Quinzaine des Fiertés
		Inclusion des personnes âgées LGBTQI+	Les personnes âgées LGBTQI+ peuvent souvent être confrontées à une double discrimination en raison de l'âge et des LGBT-phobies. Les actions en faveur de leur visibilité et de leur inclusion doivent être poursuivies et amplifiées.	Le travail partenarial avec l'association Gray Pride a permis la mise en place d'une charte d'accueil dans les EPHAD. Des travaux sur les résidences inter-générationnelles sont en cours.
		Inclusion des migrants LGBTQI+	Les personnes migrantes LGBTQI+ rencontrent des difficultés dans l'accès au droit notamment d'asile et doivent faire l'objet d'un accompagnement particulier pour éviter l'isolement.	
		Inclusion des jeunes LGBTQI+	Les jeunes LGBTQI+ peuvent également être considérés comme un public vulnérable, notamment lorsque l'affirmation de leur orientation sexuelle et de leur identité de genre se traduit par une rupture avec le milieu familial.	En lien avec l'action de l'Etat en milieu scolaire et avec les actions des associations étudiantes et de jeunesse, la Ville de Paris soutiendra les initiatives en faveur du bien-être, de la socialisation, de l'hébergement, de l'emploi et de l'accès aux soins des jeunes LGBTQI+.
		Renforcer l'accès à la santé et aux soins pour les personnes LGBTQI+	Les besoins en matière de santé des personnes LGBTQI+ sont spécifiques et des expériences de discrimination dans le milieu médical peuvent conduire à un moindre recours aux soins. La Ville de Paris veillera renforcer son action et à soutenir ses partenaires qui agissent dans ce domaine.	
Actions de communication				
		Création d'une campagne de communication sur le bien-être des personnes LGBTQI+	Campagne à destination du grand public pour promouvoir la visibilité, les droits, les luttes et l'inclusion des personnes LGBTQI+	
		Création d'une campagne de communication sur le harcèlement dans les transports	Campagne à destination du grand public pour favoriser l'intervention des témoins et rappeler les peines encourues	Courrier de la Maire de Paris à la Présidente d'Île de France Mobilités